

2SCALE

Des femmes le long de la chaîne de valeurs riz

CAS SUR LE GENRE

2SCALE Consortium



Supported by



Ministry of Foreign Affairs of the Netherlands

1. Introduction

Le riz, en plus d'être un aliment de base pour la population ivoirienne, représente également un produit stratégique. La production nationale stagne autour de 1,3 million de tonnes par an alors que la consommation locale augmente chaque année et se situe autour de 1,8 million de tonnes par an. De plus, la production de riz local blanchi subit la concurrence des importations massives de riz en provenance des pays asiatiques. Ce qui représente une perte en devises pour le pays. Face à cette situation, l'Etat ivoirien, avec la création du ministère de la Promotion de la riziculture envisage l'atteinte de l'autosuffisance alimentaire à l'horizon 2025, par le biais de grandes unités de transformation (une trentaine) de riz paddy d'une capacité de transformation de cinq tonnes/heure.

C'est en vue de soutenir les efforts menés par le gouvernement ivoirien, de contribuer à la sécurité alimentaire, de valoriser le riz ivoirien aussi bien que l'ensemble de ses produits dérivés et d'œuvrer à la professionnalisation de la filière qu'est né le partenariat syndiqué riz dans le cadre du programme 2SCALE. Ce programme, par l'établissement de partenariats public-privé, développe des chaînes de valeurs agricoles inclusives et durables au niveau local par la mise en relation de différents acteurs. Le partenariat syndiqué riz réunit donc quatre usiniers (LOCAGRI, ESPOIR RIZ CAVALLY, KATIO-AKPA et CAPI) appelés champions d'affaires et implantés respectivement dans les villes d'Agboville, de Guiglo, de Katiola et de Daloa, et d'autres acteurs de la chaîne de valeurs riz.

Ce partenariat ambitionne d'améliorer la compétitivité de la chaîne de valeurs riz par la valorisation des sous-produits issus de la transformation du paddy. D'ici 2023, il envisage de professionnaliser et d'attirer au moins 15 000 petits producteurs de riz dont 50% de femmes et 40% de jeunes dans la chaîne de valeurs, de leur faciliter l'accès au financement et d'améliorer l'accessibilité des produits finis à base de riz aux consommateurs de la base de la pyramide. Pour atteindre ces objectifs et inclure durablement les femmes, l'équipe 2SCALE par le biais du facilitateur de partenariat riz et de la stagiaire genre a réalisé le diagnostic d'inclusion du genre dans les différents pôles d'entreprises agricoles (PEA) d'Agboville, de Katiola, de Guiglo et de Daloa. Cette première étape a réuni les champions de ce partenariat et leurs équipes, les représentants des organisations de producteurs.trices affiliées à ces champions ainsi que les coachs des services d'appui entrepreneurial (SAE). Ces coachs fournissent une assistance technique auprès des communautés d'agriculteurs où ils sont basés.



Repiquage de riz à Daloa, Côte d'Ivoire



Bas-fond aménagé pour la riziculture à Daloa, Côte d'Ivoire

2. Inclusion du genre

Le diagnostic d'inclusion du genre est basé sur la réalisation de la cartographie de la chaîne de valeurs sensible au genre. Il s'agit d'un outil permettant d'obtenir un aperçu du rôle et de la contribution des femmes dans les différents maillons de la chaîne (fourniture d'intrants, production, transformation et distribution), de leur nombre, du type de tâches effectuées ainsi que des contraintes qu'elles rencontrent dans l'exercice de leurs activités. Cette étape cruciale permet surtout d'identifier les barrières liées à l'inclusion des femmes et d'envisager des actions pour les lever.

Fourniture d'intrants

Les fournisseurs d'intrants (engrais, semences et produits phytosanitaires) des organisations de producteurs, trices du partenariat, en dehors des champions avec qui elles collaborent, sont essentiellement des hommes, revendeurs sur les marchés locaux. L'absence des femmes dans ce maillon s'explique par des raisons sanitaires, sociales et financières.

Au niveau sanitaire, les produits phytosanitaires, de par leur toxicité, sont dangereux et difficilement manipulables par les femmes. Ils seraient même nuisibles à leur capacité de reproduction selon la perception de la communauté. De plus, une grande partie des femmes interrogées considère ce secteur comme une fonction traditionnellement réservée aux hommes. En conséquence, elles s'en désintéressent. À cela s'ajoute la caution requise par les institutions financières pour l'obtention d'un prêt. Point de départ pour l'exercice de l'activité de fourniture d'intrants. Ces réalités découragent les femmes à s'investir dans ce maillon qui est pourtant rentable, au vu de sa demande élevée dans les différentes zones.

Production

Le maillon de la production comprend 1948 producteurs. Trices réparti(e)s dans 49 groupements dont cinq constitués exclusivement de femmes, neuf exclusivement d'hommes et trente-cinq sont mixtes. Parmi ces producteurs, on dénombre 34% de femmes

et 66% d'hommes dont 75% de seniors et 25% de juniors.

La présence massive des femmes dans ce maillon est due à plusieurs facteurs. D'abord la rentabilité de l'activité de production générant des revenus. La possibilité de destiner la production à l'autoconsommation dans leurs ménages et la forte demande du riz local dans les différentes zones. Les femmes ont acquis par cette activité les moyens de participer aux charges familiales et d'épauler leurs époux. Cependant, elles font face à de nombreuses contraintes qui freinent l'accroissement de leur nombre dans ce maillon.

Accès à la terre

L'accès à la terre constitue une ressource indispensable pour la réalisation des activités. Même si les productrices louent en général la terre en échange d'une partie de leur production, l'accès sécurisé à la terre demeure une contrainte de taille. À Agboville, par exemple, lors d'un partage des terres, la communauté préfère octroyer 70% des terres disponibles aux hommes, 25% aux jeunes et environ 5% aux femmes. De plus, le gouvernement ivoirien a réalisé l'aménagement des bas-fonds il y a une quinzaine d'années en vue de limiter la prédominance du système pluvial et l'impact des aléas climatiques sur les rendements. Cette initiative a eu pour effet de limiter le nombre de parcelles disponibles, à plus forte raison lorsqu'il s'agit des femmes.

Face à ce défi, 2SCALE par le biais du service d'appui entrepreneurial (SAE) Mont Horeb et la collaboration des champions envisage de mener des activités de plaidoyers auprès des collectivités territoriales pour faciliter l'accès à la terre aux femmes et aux jeunes de manière groupée.

Faible niveau de mécanisation

Le faible niveau de mécanisation (laboureuses, batteuses, motoculteurs) pour la réalisation des activités de production est également une contrainte auxquelles sont confrontées les productrices de riz.

Bien que les champions fournissent des prestations de services mécanisés, leur nombre insuffisant ne permet pas de couvrir toutes les parcelles. Ainsi, le manque de moyens financiers des femmes pour payer les prestations de services, auquel s'ajoute l'insuffisance d'équipements mécanisés dans la zone, empiètent sur la période d'exécution des activités de labour et de récolte, ce qui affecte la quantité et la qualité du riz paddy. En de telles circonstances, le travail est pénible et décourageant pour les femmes, vu la force de travail à déployer.

2SCALE envisage de fournir un accès aux services mécanisés par le biais d'un de ses partenaires, en vue de renforcer l'appui insuffisant déjà mis en place par les champions et ainsi d'alléger les tâches des productrices. Il prévoit également de faciliter leur accès au financement par la mise en relation avec des institutions financières opérant déjà dans le milieu, comme la COOPEC.

Corvées ménagères

Leur rôle d'épouses et de mères réduisant leur temps disponible empêchent les productrices de s'adonner pleinement à l'activité rizicole. Pour mieux

comprendre cette réalité, 2SCALE envisage de réaliser le profilage des ménages en vue de mieux cerner la charge de travail domestique et de développer des actions pour améliorer cette situation.

- Structuration et formation

Les groupements auxquels les productrices appartiennent (mixtes et exclusivement féminins) sont peu structurés et non formalisés dans l'ensemble. Cela les rend difficilement éligible aux services fournis par les institutions financières formelles. Peu de groupements ont bénéficié de formations sur les bonnes pratiques agricoles. En conséquence, les activités post-récoltes sont peu maîtrisées. Ce qui affecte la qualité du paddy. Pour répondre à ces défis, les services d'appui, sous la supervision de 2SCALE, seront chargés de mener des activités de formation sur les bonnes pratiques agricoles (Scham's consulting), de structuration (formation des bureaux, appui pour la bonne gouvernance) et d'accompagnement à la formalisation de ces groupements (Valoris), de gestion de la qualité du riz (AVVA IC) et d'inclusion financière (Mont Horeb).



Récolte de riz à Daloa, Côte d'Ivoire

Transformation

La transformation du riz paddy s'effectue aux niveaux industriel et artisanal.

Au niveau industriel, les usiniers emploient neuf femmes et dix-huit hommes. Ces employées permanentes occupent les postes de logisticienne, de responsable programme riz, de chargée de clientèle, de comptable, de responsable administrative et financière, de chargée des ventes, de responsable femmes des activités post-récoltes, de stagiaire, de commercial et de gérante d'usine. Elles sont déclarées par leurs employeurs et jouissent pleinement de leur statut. Les contractuelles quant à elles, sont des prestataires de service pour le tri et le vannage. Elles sont six à Agboville contre un homme et six à Daloa contre deux hommes. Chez les champions de Katiola et de Guiglo, plus de 97% de leurs employés contractuels sont des femmes. Elles ne bénéficient pas d'avantages particuliers dans cette position précaire de saisonnières.

Ainsi face à ce constat, 2SCALE prévoit d'appuyer les champions dans la rédaction d'un manuel de procédure incluant la responsabilité sociale d'entreprise (RSE). Cette composante importante permettra d'améliorer leurs conditions d'employées contractuelles notamment par leur déclaration à la CNPS (Centre National de Prévoyance Sociale), l'augmentation de leurs revenus et le respect des périodes de congés, particulièrement ceux de maternité.

Au niveau artisanal, quatorze étuveuses collaborent avec le champion de Guiglo et dix avec le champion de Daloa dans la production artisanale du riz étuvé appelé « malhoussou ». Elles reçoivent des usiniers un appui en matériels (bassines, marmites, etc.) et bénéficient de leur réseau de distribution pour l'écoulement d'une partie de leurs productions. Elles recevront un appui de 2SCALE pour moderniser cette activité et attirer d'autres femmes dans ce maillon.

Distribution

Le secteur de la distribution comprend des grossistes du champion de Katiola (60% de femmes et 40% d'hommes), les revendeurs. ses du champion de Daloa

(33% de femmes et 67% d'hommes), l'union des distributeurs du champion de Guiglo (95% de femmes et 5% d'hommes) et la boutique du champion d'Agboville avec une distributrice.

Les femmes sont dans l'ensemble bien insérées dans ce maillon en raison d'une longue tradition de commerçantes dans la région. Ce qui en fait une fonction féminine acceptée socialement. Elles rencontrent cependant quelques contraintes dans l'exercice de cette fonction.

Elles manquent de moyens financiers pour se procurer du riz en grande quantité et pour s'approvisionner chez d'autres usiniers en cas de pénurie dans la zone. Le manque d'accès au financement les empêche également de diversifier leurs activités et d'avoir accès aux moyens de transport (kia, tricycle, camion) pour récupérer le riz des zones éloignées. De plus, certains clients se plaignent de la qualité du riz et vont jusqu'à le refuser. Ces situations embarrassantes de rupture de stock et de qualité du riz leur font perdre des clients.

Face à ce constat, 2SCALE a décidé de les appuyer par le biais de Mont Horeb pour qu'elles aient accès au financement leur permettant de développer leur activité et pour assurer leur durabilité dans la chaîne de valeurs. Elles bénéficieront donc d'un appui pour remplir les conditions d'éligibilité aux services financiers et pour l'obtention de prêts adaptés à leur réalité. Le champion d'Agboville a, avec l'appui de 2SCALE, prévu de développer la distribution de proximité par le système de petit(e)s revendeurs. euses afin d'inclure plus de jeunes dans le maillon et de faciliter l'accès du produit aux marchés de la base de la pyramide.



Repiquage de riz à Daloa, Côte d'Ivoire

4. Perspectives

Pour lever les contraintes rencontrées par les femmes dans la chaîne de valeur riz, des actions ont été définies et intégrées dans le plan d'actions du partenariat syndiqué riz.

Ces actions seront mises en œuvre par les services d'appui entrepreneurial que sont Mont Horeb, Scham's Consulting, Valoris et AVVA IC. Ils agissent en tant que conseillers auprès des groupements de producteurs.trices.

Mont Horeb est la structure responsable des activités liées à l'inclusion du genre, des jeunes et l'inclusion financière. De ce fait, elle mènera des activités de plaidoyer auprès des collectivités territoriales pour faciliter l'accès à la terre aux femmes et aux jeunes de manière groupée, réalisera le profilage des ménages (analyse chaîne de valeurs micro) en vue de mieux cerner la charge de travail domestique des femmes et de développer des actions pour améliorer cette situation. Elle facilitera également l'accès au financement pour les productrices et les étuveuses par la mise en relation avec des institutions financières opérant déjà dans le milieu comme la COOPEC. Elle appuiera le champion d'Agboville pour développer la distribution de proximité par le système de petit(e)s revendeurs.euses afin d'inclure plus de jeunes dans le maillon distribution et renforcera également leurs compétences en gestion financière afin de leur permettre de développer des mécanismes internes de financement.

Scham's Consulting mènera les activités de formation des productrices sur les bonnes pratiques agricoles, en tenant compte des effets des changements climatiques et des spécificités des techniques de production. Il fera ainsi la promotion de techniques innovantes de production du riz et d'agriculture intelligente face au climat.

Valoris aidera à la structuration des groupements et

les accompagnera à la formalisation pour faciliter leur éligibilité auprès des institutions financières.

AVVA IC sera en charge des activités de gestion de la qualité du riz en vue de lutter contre le développement de l'aflatoxine et d'assurer un riz de qualité aux consommateurs de la base de la pyramide. Le partenariat prévoit également par le biais de son partenaire AfricaRice de fournir aux productrices un accès aux services mécanisés (batteuses améliorées) pour alléger leurs tâches, et l'accès à des étuveuses améliorées en ce qui concerne les étuveuses. Ces équipements contribueront à renforcer leur position dans la chaîne de valeurs, à réduire la pénibilité du travail, à accroître la qualité du riz produit, générant plus de revenus et surtout à inclure davantage de femmes dans le système de production du riz, contribuant ainsi à leur autonomisation économique. Il appuiera également les champions dans la rédaction d'un manuel de procédure incluant la responsabilité sociale d'entreprise (RSE) en vue d'améliorer les conditions de travail des femmes en tant qu'employées.

Les champions, quant à eux, continueront d'appuyer les femmes par de l'appui conseil, par la facilitation de l'accès aux opérations mécanisées de la production (labour) et aux intrants par un crédit-intrant en nature.



Mini-rizerie de Katiola, Côte d'Ivoire

2SCALE

*Incubating and accelerating
inclusive agribusiness in Africa*



2SCALE Consortium



Supported by



Ministry of Foreign Affairs of the
Netherlands